

M a d d ə 1 7 . İxtisas dərəcələrinin verilməsi və onlardan məhrum edilməsi

17.1.İxtisas dərəcələri bu Qanunun 16-cı maddəsinə müvafiq olaraq dövlət qulluqçusunun **1)tutduğu vəzifəyə, 2)qulluq stajına və 3)ixtisas dərəcəsinə** qulluq müddətinə uyğun olaraq, **4)habelə əvvəllər verilmiş ixtisas dərəcəsi nəzərə alınmaqla ardıcıl** verilir. Dövlət qulluqçusunun qulluq stajına 1991-ci il oktyabrın 18-dək dövlət, sovet və partiya orqanlarında iş müddəti də daxil edilir.

İlk dəfə daimi dövlət qulluğuna qəbul olunmuş şəxsə tutduğu vəzifənin inzibati təsnifatı üçün müəyyən edilmiş **ən kiçik ixtisas dərəcəsi** verilir.

17.2.3-cü dərəcə dövlət müşaviri və ondan yuxarı olan ixtisas dərəcələri Azərbaycan Respublikası Konstitusiyasının 109-cu maddəsinin 32-ci bəndinə uyğun olaraq verilir (yəni, Azərbaycan Respublikasının Prezidenti tərəfindən verilir). Bu ixtisas dərəcələri alan dövlət qulluqçusuna **müvafiq hüquqi akt və vəsiqə** verilir.

Dövlət qulluğunun **baş müşaviri və ondan aşağı olan ixtisas dərəcələri müvafiq dövlət orqanının rəhbəri tərəfindən** verilir.

17.3. İnzibati vəzifələrin ali təsnifatı istisna olmaqla, birinci-ikinci təsnifat inzibati vəzifələri tutan dövlət qulluqçusunun həmin təsnifat üzrə ixtisas dərəcəsi alması üçün *dövlət qulluğunda azı 5 il qulluq stajı, həmin təsnifatlara daxil olan vəzifələrdə azı 3 il qulluq stajı* olmalıdır.

Bu maddənin birinci hissəsində müəyyən edilmiş hər hansı tələbə cavab verməyən dövlət qulluqçusuna, habelə təyin olunduğu inzibati vəzifənin təsnifatına uyğun ixtisas dərəcəsinə malik olmayan dövlət qulluqçusuna tutduğu vəzifənin inzibati təsnifatı üçün müəyyən edilmiş ən kiçik ixtisas dərəcəsi verilir.

İxtisas dərəcəsi verilərkən dövlət qulluqçusunun **peşəkarlığı və idarəçilik təcrübəsi** nəzərə alınır.

17.4.Müvafiq **inzibati vəzifələr** üçün müəyyən edilmiş ixtisas dərəcələri **çərçivəsində növbəti ixtisas dərəcəsi** almaq üçün aşağıdakılar vacibdir:

üçüncü-beşinci təsnifat vəzifələri üçün – **ixtisas dərəcəsinə qulluq müddəti 3 il təşkil etməlidir;**

altıncı-yeddinci təsnifat vəzifələri üçün – **ixtisas dərəcəsinə qulluq müddəti 2 il təşkil etməlidir.**

Müvafiq **yardımçı vəzifələr** üçün müəyyən edilmiş ixtisas dərəcələri **çərçivəsində növbəti ixtisas dərəcəsi** almaq üçün aşağıdakılar vacibdir:

birinci-ikinci təsnifat vəzifələri üçün – **ixtisas dərəcəsinə qulluq müddəti ardıcıl olaraq 2 il təşkil etməlidir;**

üçüncü-dördüncü təsnifat vəzifələri üçün – **ixtisas dərəcəsinə qulluq müddəti ardıcıl olaraq 1 il təşkil etməlidir.**

17.4-1. Dövlət qulluqçusuna bu Qanunun 17.3-cü maddəsinin birinci hissəsində və 17.4-cü maddəsində müəyyən edilmiş tələblər **nəzərə alınmadan daha yüksək (növbəti) ixtisas dərəcəsi aşağıdakı hallarda verilə bilər:**

17.4-1.1. xidməti fəaliyyətin qiymətləndirilməsinin nəticəsinə uyğun olaraq *qulluq funksiyalarını nümunəvi icra etdiyinə və işindəki yüksək nailiyyətlərinə görə*;

17.4-1.2. yuxarı təsnifat dövlət qulluğu vəzifəsinə təyin edildikdə.

17.4-2. Bu Qanunun 17.4-1-ci maddəsində nəzərdə tutulmuş qaydada dövlət qulluqçusuna vaxtından əvvəl ixtisas dərəcəsi **onun malik olduğu ixtisas dərəcəsinə qulluq müddətinin ən azı yarısı** keçdikdən sonra verilə bilər.

Bu Qanunun 17.4-1.1-ci maddəsində nəzərdə tutulmuş halda vaxtından əvvəl ixtisas dərəcəsinin verilməsinə dövlət qulluqçusunun dövlət qulluğunda qulluq etdiyi müddətdə **yalnız bir dəfə** yol verilir.

Bu Qanunun 17.4-1.2-ci maddəsi dövlət qulluqçusunun tutduğu inzibati vəzifədən **bir təsnifat yuxarı inzibati vəzifəyə təyin edildiyi** hallarda tətbiq oluna bilər.

17.4-3. Dövlət qulluqçularına ixtisas dərəcələri verilərkən **onların xüsusi, hərbi və diplomatik rütbələri** nəzərə alınır. Xüsusi, hərbi və diplomatik rütbələrin ixtisas dərəcələri ilə qarşılıqlı olaraq uyğunlaşdırılması **müvafiq icra hakimiyyəti orqanının müəyyən etdiyi orqanın (qurumun)** müəyyən etdiyi qaydada həyata keçirilir.

17.5. Dövlət orqanlarında dövlət qulluqçularına ixtisas dərəcələrinin verilməsi qaydaları müvafiq icra hakimiyyəti orqanı (Prezident) tərəfindən müəyyən edilir.

17.6. Bu Qanunun 33.1.7-ci maddəsində nəzərdə tutulmuş hallarda **(Azərbaycan Respublikası vətəndaşlığına xitam verildikdə)** dövlət qulluqçusu ona verilmiş ixtisas dərəcəsinə məhrum edilir.

17.7. Bu Qanunun 25.2-ci maddəsinə əsasən intizam tənbehi qaydasında dövlət qulluqçusunun ixtisas dərəcəsi (bu Qanunun 17.2-ci maddəsinin birinci hissəsinə uyğun olaraq verilmiş ixtisas dərəcələri istisna olmaqla) **bir pillə aşağı** salına bilər. İntizam tənbehinin tətbiqi qaydasında dövlət qulluqçusunun ixtisas dərəcəsi **təqvim ili ərzində yalnız bir dəfə** aşağı salına bilər. Bu qaydada aşağı salınmış ixtisas dərəcəsinə qulluq müddəti həmin intizam tənbehinin verilməsi haqqında **əmrin imzalandığı gündən hesablanır**.

17.8. İxtisas dərəcəsinin verilməsi, aşağı salınması və ixtisas dərəcəsinə məhrum etmə tətbiq olunarkən dövlət qulluqçusunun **əmək kitabçasında və şəxsi işində müvafiq qeydlər edilir**.

Maddə 30-1. Dövlət qulluqçularının xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

30-1.1. Dövlət qulluqçusunun **1)**cari fəaliyyətinə nəzarətin həyata keçirilməsi, onun **2)**potensial imkanlarının aşkara çıxarılması və həmin imkanlardan səmərəli istifadə edilməsi, **3)**dövlət qulluqçusunun peşə səriştəliyini artırmağa stimullaşdırılması və **4)**onun əlavə təhsilə ehtiyacının, **5)**habelə tutduğu vəzifəyə uyğun gəlib-gəlmədiyinin müəyyənləşdirilməsi məqsədilə **hər təqvim ilinin sonunda inzibati vəzifə tutan** dövlət qulluqçularının xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi həyata keçirilir.

30-1.2. **Ali kateqoriya dövlət orqanlarında** inzibati vəzifələrin ali-üçüncü təsnifatlarına uyğun dövlət qulluğu vəzifələrini tutan dövlət qulluqçularının, **stajçı kimi və sınaq müddəti ilə** dövlət qulluğuna qəbul edilmiş şəxslərin, **habelə təqvim ilinin sonunadək müvafiq vəzifədə faktiki olaraq 6 aydan az müddətdə** qulluq keçən dövlət qulluqçularının **xidməti fəaliyyəti qiymətləndirilmir.**

30-1.3. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi **onun bilavasitə rəhbəri** tərəfindən həyata keçirilir.

30-1.4. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi **qiymətləndirilmə forması** əsasında aparılır. Qiymətləndirilmə forması dövlət qulluqçusunun **1)təqvim ili ərzində yerinə yetirməli olduğu tapşırıqlar (hədəflər)** və **2)**bu Qanunun 30-1.6-cı və 30-1.7-ci maddələrində göstərilən meyarlar, **3)**habelə əmək intizamı nəzərə alınmaqla tərtib edilir. Tapşırıqların (hədəflərin) və meyarların **mühümlük dərəcəsi bilavasitə rəhbər tərəfindən** müəyyən edilir.

30-1.5. Tapşırıqlar (hədəflər) dövlət qulluqçusunun **il ərzində icra etməli olduğu** mühüm işlərdir. Tapşırıqlar (hədəflər) dövlət qulluqçusunun **qulluq keçdiyi struktur bölmənin fəaliyyət istiqamətlərinə uyğun və dövlət qulluqçusunun qulluq funksiyaları çərçivəsində** olmalıdır. Tapşırıqların (hədəflərin) icra müddəti **dəqiq müəyyən edilməli, ölçülə və yerinə yetirilə bilən** olmalıdır. Hər bir tapşırığın (hədəfin) icra edilməsindən **gözlənilən nəticə müəyyən edilməlidir.**

30-1.6. Dövlət qulluqçusunun **il ərzində** xidməti fəaliyyəti **aşağıdakı meyarlar əsasında qiymətləndirilir:**

30-1.6.1. peşə bilikləri;

30-1.6.2. qulluq (xidməti) vəzifələrinə münasibəti;

30-1.6.3. təhlil aparmaq, problem həll etmək və qərar vermək bacarığı;

30-1.6.4. yaradıcılıq və təşəbbüskarlıq;

30-1.6.5. iş təcrübəsi və onu bölüşmə;

30-1.6.6. kollektivdə işləmək və ünsiyyət bacarığı.

30-1.7. Rəhbər vəzifə tutan dövlət qulluqçularının fəaliyyəti bu Qanunun 30-1.6-cı maddəsində göstərilənlərə **əlavə olaraq** **aşağıdakı meyarlar əsasında qiymətləndirilir:**

30-1.7.1. proqnozlaşdırma;

30-1.7.2. idarəetmə;

30-1.7.3. kollektiv daxilində nüfuz və ruhlandırmaq bacarığı;

30-1.7.4. komanda qurmaq bacarığı.

30-1.8. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyəti **aşağıdakı şəkildə qiymətləndirilir:**

30-1.8.1. əla;

30-1.8.2. yaxşı;

30-1.8.3. kafi;

30-1.8.4. qeyri-kafi.

30-1.9. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinə verilən yekun qiymətin **50 faizi tapşırıqların (hədəflərin) icra səviyyəsinin qiymətləndirilməsinə, 40 faizi meyarlar əsasında qiymətləndirilməyə, 10 faizi isə əmək intizamı əsasında qiymətləndirməyə** əsaslanır.

30-1.10. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticələri **xidməti fəaliyyətin qiymətləndirilməsi barədə sənədlə** rəsmiləşdirilir. Dövlət qulluqçusunun fəaliyyəti **bütün tapşırıqlar (hədəflər), meyarlar, eləcə də əmək intizamı üzrə** qiymətləndirilir və verilmiş qiymətlər əsaslandırılır. Dövlət qulluqçusu xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi nəticəsi ilə **razılaşmadıqda** xidməti fəaliyyətin qiymətləndirilməsi barədə sənədə **onun rəyi** əlavə edilir. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticələri **onun şəxsi işində saxlanılır.**

30-1.11. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyəti üzrə **yekun qiymət müəyyən edildikdən sonra onunla müsahibə** keçirilir. Müsahibə zamanı dövlət qulluqçusunun **xidməti fəaliyyətinə verilən qiymət və şərtlər** müzakirə olunur. Müsahibə zamanı **növbəti qiymətləndirilmə ili üçün tapşırıqlar (hədəflər) və onların mühümlük dərəcəsi müəyyən edilə bilər.**

30-1.12. **Dövlət orqanının rəhbəri** tərəfindən dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticəsi əsasında **onun barəsində aşağıdakı tədbirlərdən biri görülməlidir:**

30-1.12.1. dövlət qulluqçusunun **mükafatlandırılması;**

30-1.12.2. dövlət qulluqçusuna **vaxtından əvvəl ixtisas dərəcəsinin verilməsi;**

30-1.12.3. dövlət qulluqçusunun fəaliyyətinin və bacarıqlarının daha da təkmilləşdirilməsi məqsədilə **əlavə təhsilə və ya xüsusi təlimlərə cəlb edilməsi;**

30-1.12.4. dövlət qulluqçusunun bilik və bacarıqlarına uyğun **digər analoji vəzifəyə keçirilməsi;**

30-1.12.5. dövlət qulluqçusunun **aşağı inzibati vəzifəyə keçirilməsi.**

30-1.13. Dövlət qulluqçusunun xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi qaydası və qiymətləndirilmə forması **müvafiq icra hakimiyyəti orqanının müəyyən etdiyi orqan (qurum)** tərəfindən müəyyən edilir.

30-1.14. Dövlət qulluqçusu xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticəsi ilə razılaşmadıqda **inzibati qaydada və məhkəmə qaydasında şikayət etmək hüququna malikdir.**